

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE

Edizione	1.0
Data di approvazione	03.02.2025
Revisione	0
Data revisione	
Redazione	Responsabile SGPG
Approvazione	Comitato Guida SGPG
Data di approvazione	03.02.2025
Approvazione/Autorizzazione	Comitato di Gestione
Archiviazione	22_Policy per la Parità di Genere rev(0)

Progettomondo - ETS
C.F. 80154990586
Viale Palladio 16, 37138 Verona – Italia

Diffusione

A seguito approvazione della procedura	Comunicata dalla sede via mail a tutto il personale contrattato
Da consegnare/inviare a ciascun eventuale nuovo assunto nei ruoli:	Tutti i ruoli previsti da organigramma

Storico delle modifiche

Revisione	Data di pubblicazione	Modifiche	Pagine
0		Versione iniziale	

Sommario

1. Scopi della procedura	5
--------------------------------	---

1. Scopi della procedura

Progettomondo - ETS nelle proprie politiche di programmazione ed intervento opera in coerenza con valori e principi di cui il proprio Codice Etico e la Policy e posizionamento su pari Opportunità e Non Discriminazione,

Progettomondo intende essere agente di cambiamento, si mobilita per ridurre le disuguaglianze economiche e sociali nei singoli Paesi e tra le diverse aree del mondo, si attiva affinché coloro che soffrono povertà, violenze e discriminazioni, e le nuove generazioni in generale, diventino protagonisti del proprio sviluppo e contribuiscano a migliorare le condizioni delle società dove vivono e della comunità globale.

Nei suoi piani d'azione Progettomondo recepisce e persegue:

- i principi individuati dalla Missione 5 ("Inclusione e Coesione") come individuati nel Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR);
- gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile segnati dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite (Sustainable Development Goals SDGs) ed in particolare gli obiettivi 5 e 10 promuovendo ed attuando politiche ed interventi in tema di parità di genere, diversità ed inclusione;
- finalità, obiettivi e metodologie contenuti nella normativa UNI/PdR 125:2022.

Progettomondo ispira il proprio piano d'azione ai seguenti Principi:

- eliminazione di ogni forma di discriminazione diretta o indiretta che possa concernere genere, età, etnia, nazionalità, credo religioso, condizione fisica, sociale e/o culturale;
- adozione al proprio interno e verso l'esterno di una comunicazione ispirata a rispetto delle differenze di genere;
- creazione di ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi la persona tutelandone la dignità morale e culturale;
- promozione tra il proprio personale di un modello di comportamento nei rapporti interni e verso l'esterno improntato a rispetto, correttezza, trasparenza ed equità;
- attuazione di modelli di selezione, assunzione, retribuzione, trattamento e promozione ispirati in concreto a parità di genere;
- informazione, sensibilizzazione, formazione per la consapevolezza del personale sui temi di pari opportunità, diversità ed inclusione.

Progettomondo nel proprio piano d'azione persegue i seguenti Obiettivi:

- Avviare un percorso per il conseguimento ed il mantenimento della certificazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere in conformità alla normativa UNI/PdR 125:2022.
- Adottare e promuovere un sistema di Gestione coerente con principi ed obiettivi in tema di Parità di Genere oltre che in coerenza con il proprio Codice Etico e le norme vigenti.
- Costituire un Comitato Guida al proprio interno per promuovere e monitorare azioni, interventi e risultati in tema di Parità di Genere, diversità ed inclusione.
- Elaborare ed aggiornare un Piano Strategico sulla Parità di Genere a cura del Comitato Guida in coordinamento con il Comitato di Gestione dell'Organizzazione, coerente con le norme nazionali ed europee in materia e sulla base di processi interni alle stesse correlati, relativi punti di forza/debolezza, definizione di obiettivi da perseguire ed azioni da intraprendere.
- Prevedere e diffondere Linee Guida e regolamenti interni per la gestione delle relazioni e della comunicazione, interne ed esterne, nel rispetto di principi di parità ed inclusione.
- Programmare ed avviare percorsi formativi dedicati a politiche di genere, diversità ed inclusione, generali e specifici per le rispettive Unità operative, interne ed esterne.
- Adottare modalità periodiche di misurazione e monitoraggio delle prestazioni in conformità ai parametri di riferimento (KPI) quantitativi e qualitativi individuati dalla normativa UNI in relazione agli obiettivi di parità di genere che dovranno essere semplici, misurabili, realistici, raggiungibili, pianificati nel tempo ed assegnati a responsabilità di attuazione.
- Consolidare e potenziare obiettivi secondo i principi e gli impegni che precedono nel percorso di Certificazione e nelle fasi successive di sorveglianza periodica biennale.

Progettomondo s'impegna a dare attuazione ai principi ed obiettivi che precedono ed a divulgarli, promuovendo specifici percorsi formativi e monitorandone concreto rispetto ed attuazione.

Dipendenti e collaboratori/trici di Progettomondo si impegnano al rispetto della presente Policy per la Parità di Genere nei rapporti interni e verso l'esterno con tutti i soggetti e/o enti con cui vengono in relazione nei propri ambiti d'intervento.